

Formation aux Entretiens de Parcours Professionnel

CONTEXTE

La loi du 24 octobre 2025 crée l'Entretien de Parcours Professionnel (EPP), remplaçant l'entretien professionnel.

Nouveau rythme (1re année, puis tous les 4 ans), thématiques élargies : usure professionnelle, maintien dans l'emploi des seniors, transitions de carrière.

Trop souvent subi comme une contrainte administrative, cet entretien expose les managers à des risques juridiques et prive l'entreprise d'un levier de fidélisation et de pilotage RH.

OBJECTIF

- Maîtriser le cadre légal de l'EPP (loi 2025-989, art. L6315-1)
- Conduire des entretiens conformes, structurés et bienveillants
- Aborder sereinement l'usure professionnelle et la fin de carrière
- Transformer l'EPP en levier de fidélisation et de marque employeur
- Outiller les managers avec des supports opérationnels clés en main

CONTENU DU PROGRAMME

➤ 1er contact :

Entretien de diagnostic avec le DRH ou le dirigeant pour comprendre le niveau de maturité, les pratiques existantes et les enjeux terrain.

➤ Modalités :

› **Module 1** — Cadre légal & enjeux : loi 2025, rythmes, obligations, risques

› **Module 2** — Posture & conduite : écoute active, vocabulaire adapté, sujets sensibles

› **Module 3** — Outils & pratiques : grilles d'entretien, plan d'actions, traçabilité

› **Module 4** — Cas pratiques : simulations, jeux de rôle, débriefing collectif

› **Option** — Atelier spécifique entretien de mi-carrière / fin de carrière

➤ Livrables :

› Guide du manager : fiche mémo cadre légal & bonnes pratiques

› Fiche d'entretien de parcours professionnel (modèle personnalisable)

› Tableau de suivi des EPP (conformité & pilotage RH)

› Synthèse des axes de développement collectifs identifiés

➤ Format :

1 à 2 jours (présentiel ou distanciel) — groupe de 6 à 12 managers

➤ Offre spéciale :

Audit flash de vos pratiques EPP actuelles offert.