



Cartographie des compétences



CONTEXTE

Dans un contexte de transformation des métiers et d'évolution des compétences, les entreprises manquent souvent de visibilité sur les compétences réellement présentes en interne.

Cette absence de vision limite leur capacité à anticiper les besoins, à structurer les équipes et à accompagner efficacement les évolutions.

OBJECTIF

- Identifier les compétences clés présentes dans l'entreprise
- Évaluer les écarts entre compétences actuelles et besoins futurs
- Structurer une vision claire des ressources internes
- Faciliter les décisions en matière de recrutement, formation et mobilité
- Accompagner la performance et la transformation des équipes

CONTENU DU PROGRAMME

- 1er contact : Entretien avec le dirigeant ou le responsable RH afin de comprendre les enjeux, l'organisation actuelle et les besoins en compétences.
- Modalités :
 - Identification des compétences clés par métier ou fonction
 - Analyse des compétences existantes (entretiens, questionnaires)
 - Évaluation des écarts entre compétences actuelles et cibles
 - Structuration d'une cartographie des compétences
- Livrables :
 - Cartographie des compétences par poste ou service
 - Synthèse des forces et axes de développement
 - Identification des écarts de compétences
 - Plan d'actions RH (recrutement, formation, mobilité)

➤ Format : A définir

➤ Offre spéciale :